SUBSECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO / SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

AÇÃO

1. GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Finalidade: Promover ações para o desenvolvimento da gestão estratégica de pessoas baseada em competências e desempenho.

Indicador: Grau de desenvolvimento de competências mapeadas**.**

Linha Base do Indicador: - Meta 2022: -

Produtos: Mapeamento de competências realizado**.**

Projeto banco de oportunidades elaborado.

Periodicidade: Anual**.**

Fonte: Plano Plurianual (PPA) 2020-2023 (Revisão 2021) volume 1 e 2.